

Adm. Amaury Correa de Almeida Moraes Junior

São Paulo, 04012-100, Brasil, (11) 98546-5900, amaurymoraes@gmail.com

RESUMO

Profissional proativo com sólida experiência como Executivo e Consultor em Recursos Humanos, Ciência de Dados e Organização Empresarial. Expertise em redesenho estrutural, gestão de mudanças e programas de remuneração, com foco na redução de custos operacionais, otimização de processos e redução de conflitos. Histórico de sucesso em desenvolver e implementar sistemas estratégicos de Recursos Humanos para empresas de diversos segmentos de atividade. Pronto para impulsionar transformações significativas e inovadoras, alinhado às melhores práticas de gestão em um cenário de constantes inovações e mudanças. Registro profissional no CRA – Conselho Regional de Administração de São Paulo.

EXPERIENCIA PROFISSIONAL

- 01–2008 – Presente COGNOSCERE CONSULTORIA, São Paulo
- Serviços de consultoria em todas as áreas de Recursos Humanos.
 - Consultor de Desenvolvimento Organizacional para empresas como Queiroz Galvão Energia, Brayton Selos Mecânicos, MaxGear, Bliv Bike, Johnson Diversey, Takeda Farmacêutica, Banco Bradesco, Hotéis Blue Tree Towers, HPEV, Pensalab, Linx Tecnologia, MedicTalks, Agencias TUDO e VATI e Construtoras Totvs, FBS, Jofege e Ellenco.
 - Em minhas atuações mais recentes, tive a missão de estruturar e implantar uma área de Recursos Humanos abrangendo estrutura organizacional, remuneração, benefícios, relações trabalhistas, treinamento e recrutamento e seleção.
 - Nos dois últimos projetos implantei o sistema Solides de RH.
- 04–2004 – 12–2007 Gerente de Pesquisas Regionais, WATSON WYATT, São Paulo
- Planejei e executei a tabulação de pesquisas regionais na América Latina, abrangendo 18 países, a partir de dados coletados pelas filiais da Argentina, Colômbia e México, e a emissão de relatórios padronizados em inglês e espanhol.
 - Produzi cadernos de pesquisa durante os anos de 2005, 2006 e 2007, contudo o projeto não obteve sucesso comercial, inviabilizando sua continuidade.
- 03–2002 – 03–2004 Gerente de Pesquisas, GEO Consultoria, São Paulo
- Planejei e desenvolvi o Centro de Pesquisas visando a locação de ambiente de Tecnologia e Questionários de pesquisas comportamentais quantitativas para clientes de diversos segmentos.
 - Participei ativamente de projetos de Gestão de Mudanças com a metodologia GMO, trazendo grandes resultados para empresas contratantes como Ponto Frio, Bradesco, Abiquim, BASF e Altana Farmacêutica, entre outras.

- Participei da Estruturação da Febrapharma, consolidando todo o segmento farmacêutico, nacional e internacional, em uma única federação, visando proteger seus interesses frente às pressões do governo federal.
- Obtive sucesso nas diversas empreitadas, considerando a modernidade e inovação que todos os projetos traziam em seu contexto. Mantive forte concentração de projetos na área de gestão de mudanças, garantindo sucesso nas implementações de iniciativas de mudança/ inovação.

04-1998 – 07-2001

Gerente de Remuneração e Corporativo, AES ELETROPAULO, São Paulo

- A partir do Redesenho Organizacional da empresa, promovemos a revisão do Plano de Cargos e Salários visando atender um cenário de 4 diretorias, 30 superintendências e 140 gerências.
- Após a realização de dois programas de desligamento voluntário com 2.700 adesões, promovemos um turnover forçado de 1.080 colaboradores e a contratação de 1.500 novos funcionários.
- Implementamos um programa de assessment para 700 colaboradores.
- Revisamos todas as políticas de benefícios e introduzimos remuneração variável na forma de bônus/PLR.
- Contratamos um estudo de benchmark para definir a meta de headcount da empresa.
- Com o apoio do sindicato, realizamos a eliminação de diversos benefícios. Redesenhamos o sistema de previdência e o sistema de saúde.
- Implementamos um sistema de avaliação de desempenho baseado em metas e atitudes.
- Liderei equipe técnica de mais de 50 especialistas.
- Com um esforço concentrado ao longo de dois anos, promovemos um amplo programa de gestão de mudanças preparando a empresa para a abertura de mercado, permitindo-a competir em um cenário competitivo, alinhado às práticas de boa gestão, abandonando uma cultura baseada no tempo de casa.

01-1996 – 02-1998

Sócio Consultor, WISDOM GESTÃO ORGANIZACIONAL, São Paulo

- Coordenei Pesquisa Salarial com a participação de 100 empresas, assim como prestei serviços de consultoria na área de cargos e salários, com forte envolvimento em empresas do Polo Petroquímico de Camaçari.
- Conduzi pesquisas conforme cronogramas traçados, além de consultoria para empresas como Polibrasil, Deten, Alcoa, BCP, Cyanamid, Revlon, Microlite e Votorantim Celulose e Papel.

04-1988 – 01-1996

Gerente de Pesquisas e Sistemas, HAY GROUP, São Paulo

- Desenvolvi sistemas em Turbo Pascal / Delphi / PHP em ambiente de Rede Local Novell, responsável pela captura, tabulação e emissão de relatórios de Pesquisas Salariais e de Clima Organizacional.
- Liderei equipe técnica de aproximadamente 15 especialistas.
- Vendi e executei Pesquisas Salariais (HCC e ECC) e Pesquisas personalizadas conforme as necessidades e requisitos de cada cliente.

- Mantive uma base anual média de 300 clientes de médio e grande porte, atingindo um faturamento anual de aproximadamente US\$ 1,5MM.
- Alcancei um crescimento médio anual de 15% na receita.
- Coordenei produtos e tecnologia das filiais na Argentina, México e Venezuela.
- Implementei metodologias a partir dos Pratices Leaders do grupo em Pesquisas e Tecnologia.

03-1983 – 03-1986 Gerente do Centro de Informações, CITIBANK N.A. São Paulo

- Desenhei e implementei o Centro de Informações com a missão de disseminar a informática através de microcomputadores, inicialmente com sistema operacional CPM e posteriormente IBM-PC com Sistema Operacional DOS da Microsoft. Cada equipamento contava com os softwares Supercalc e WordStar.
- Desenvolvi aplicativos para baixa plataforma em Clipper/dBase.
- Furneci equipamentos Unitron com modem para clientes acessarem o EletronicBanking através de comunicação assíncrona emulando terminais VT62 e VT100, entre outros.
- Implementei e ofereci suporte para 1.400 usuários internos e 300 clientes de Eletronic Banking. Gerenciei as compras de hardware e software.
- Liderei equipe técnica de aproximadamente 15 especialistas.
- Certifiquei e monitorei equipes terceirizadas contratadas para o desenvolvimento de aplicativos em Clipper.

07-1982 – 03-1983 Consultor de Sistemas Sr, PRODESP, São Paulo

- Prestei atendimento a Secretarias, Autarquias e Empresas Públicas no âmbito do Estado de São Paulo em suas necessidades de informatização de processos de trabalho através da aplicação de equipamentos de baixa plataforma - micro e minicomputadores.
- Elaborei a Política do Estado para a adoção dessas tecnologias.
- Realizei testes e homologação de equipamentos, implantando o Minicomputador Cobra 530 na Secretaria da Agricultura e Microcomputadores Cobra na Secretaria da Fazenda.
- Desenvolvi software em conjunto com a Microsoft para emular os protocolos BSC-1 e BSC-3 em microcompu-tadores com sistema operacional CPM, visando substituir terminais IBM 3270.

01-1980 – 06-1982 Analista de Organização e Sistemas Sr, BAYER DO BRASIL, São Paulo

- Coordenei equipe de projeto responsável pela análise, projeto e desenvolvimento do Sistema de Planejamento e Controle da Produção e Estoques de todas as 16 fábricas da empresa.
- Desenvolvi o projeto conforme o cronograma e implementei nas duas primeiras unidades, Farmacêutica e Defensivos Agrícolas.
- Este sistema possibilitou maior agilidade e controle das operações, reduzindo o volume de estoques por meio da centralização de todos os processos em uma única base de dados.

- 03–1978 – 01–1980 Analista de Organização e Métodos, SÃO PAULO ALPARGATAS, São Paulo
- Analisei e descrevi cargos, desenvolvi formulários, analisei e redesenhei Fluxos de trabalho e elaborei normas e procedimentos com forte envolvimento em Recursos Humanos.
 - Migrei para a área de sistemas na função de Analista de Aplicações.
 - Elaborei o Manual de Delegação de Poderes. Defini indicadores para determinar o headcount no Departamento Pessoal.
 - Suporte e manutenção do sistema de Controle de Estoques.
 - Projetei e analisei um novo sistema visando o desenvolvimento do novo Sistema de Recursos Humanos da empresa.
- 06–1975 – 02–1978 Analista de Organização e Métodos, BASF DO BRASI, São Paulo
- Redesenhei a estrutura organizacional, avaliando e descrevendo cargos.
 - Realizei análises e redesenho de fluxos de trabalho, além de elaborar normas e procedimentos com forte atuação nas áreas industrial e de suprimentos.
 - Contribuí na equipe dedicada ao redesenho organizacional da empresa no Brasil, transformando do modelo funcional para um modelo matricial, alinhando ao modelo organizacional da empresa na Alemanha.
 - Coordenei a revisão de todos os procedimentos e layouts da empresa.

PROFESSOR UNIVERSITÁRIO

- 02–2012 – 12–2013 Professor Universitário, UNIV. PAULISTA – UNIP, São Paulo, Brasil
02–2007 – 12–2011 Professor Universitário, FAC. OSWALDO CRUZ, São Paulo, Brasil

FORMAÇÃO

10–2023 – 06–2025	MBA em Data Science e Analytics	USP/ESALQ
02–1998 – 12–2001	MBA Executivo em Tecnologia da Informação	INPG
12–2025 – 05–2026	Especialização em Inteligência Artificial e Negócios Inteligentes	UNESC
08–2022 – 02–2023	Especialização em Ciência de Dados e Big Data Analytics	UNIUBE
10–2013 – 10–2014	Especialização em Engenharia e Arquitetura de Software	UNIESA
02–2007 – 06–2009	Especialização em Design Instrucional para EAD Virtual	UNIFEI
03–2005 – 03–2006	Especialização em Educação a Distância	SENAC
03–2000 – 06–2000	GVPEC em Gestão do Conhecimento (60 horas)	FGV/SP
03–2010 – 06–2010	Extensão em Design Instrucional para EAD (120 horas)	IBDIN
01–2026 – 03–2026	Extensão em Engenharia de Prompt para Engenheiros de Software	USP/ESALQ
02–2026 – 03–2026	Extensão em Introdução em Machine Learning com Python	USP/ESALQ
02–1972 – 03–1980	Graduação em Administração c/ênfase em Análise de Sistemas	FASP
02–1969 – 12–1971	Técnico em Administração	LSC